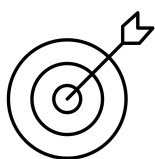


Vous souhaitez :



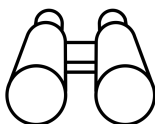
- Créer une dynamique de groupe et de culture collaborative
- Rompre l'isolement des responsables d'équipes ou de projets

Le codéveloppement est la fois une méthode d'intelligence collective, un espace de sécurité et de libération de la parole, et un groupe d'entraide et d'analyse de pratique. Une session de codéveloppement a pour objectif d'analyser une situation avec d'autres professionnel en partageant une problématique, un projet... et de bénéficier d'un autre regard. Un cycle permet d'apprendre des expériences des autres, de partager ses questionnements, de prendre du recul, de profiter de la force du collectif & de faire évoluer ses pratiques professionnelles.



Objectifs de la formation :

- Comprendre ce qu'est le codéveloppement
- S'appropriier les techniques, rôles et postures du codéveloppement
- Développer ses compétences relationnelles : écoute, expression d'un problème, recherche de solutions.



Méthode d'exploration :

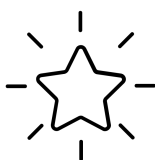
Lors de ces 2 jours, vous participez à 4 sessions de codéveloppement pour découvrir par vous mêmes :

- Les pré-requis à la mise en place d'un groupe de codéveloppement ;
- Les étapes et caractéristiques d'une session de codéveloppement ;
- Les rôles et postures du client et des consultants, selon chaque étapes.

Grâce à ces mises en situation et leur analyse, les futurs animateurs peuvent développer une posture qui engage les collaborateurs et s'approprient de nouveaux outils :

- Des outils de facilitation pour mobiliser l'intelligence collective du groupe : règles de fonctionnement, outils de gestion de la parole, outils de créativité, outils d'inclusion et déclusion.
- Des outils de coaching : écoute active, reformulation et questionnement systémique. Une initiation à la Communication Non-Violente © peut être proposée (option).

Pour finir, à partir d'une rétrospective des bonnes pratiques du distanciel, vous identifiez les conditions favorables et les astuces pour animer un groupe à distance.



Vous repartez avec :

- un livret pédagogique exploré ensemble, qui rappellent les connaissances et compétences acquises ;
- des outils & pratiques pour animer le travail collaboratif ;
- énergie et inspiration après la parenthèse que vous vous offrez en suivant cette formation ;
- des pistes d'action élaborées grâce à vos nouveaux pouvoirs.



Une envie, un besoin ? Le mieux est d'en parler !

Depuis ma formation à la méthode en 2015, j'anime régulièrement des groupes de codéveloppement : stagiaires en formation, entrepreneurs, consultants, managers. Je souhaite vous transmettre mon enthousiasme pour cet outil dont l'efficacité est redoutable et les bénéfices sont nombreux : clarté, confiance, passage à l'action, épanouissement.